

Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys einamiesiems metams)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Darbuotojų komandinio darbo ir įstaigos bendradarbiavimo su kitomis įstaigomis, organizacijomis stiprinimas.	Komandinis darbas, bendradarbiaujant su kitomis įstaigomis, sprendžiant PSPC veiklos klausimus bei glaudesnis bendradarbiavimo įstaigos viduje, susijungus dviem įstaigoms.	Kompetentingas, laikantis etikos normų, užduočių įvykdymas, užduočių atlikimo terminų laikymasis.
2.2. Įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybės tobulinimas.	Veiklos ir teikiamų paslaugų kokybė visuose įstaigos padaliniuose.	Išorinis įstaigą tikrinančių įstaigų atstovų vertinimas, žmonių atsiliepimai, kokybiškas klientų poreikių patenkinimas.
2.3. Profesinės kompetencijos tobulinimas.	Savo ir darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimas.	Dalyvavimas seminaruose, keliant kompetencijas (skaičius, temas ir pan.).
2.4. Projektinės veiklos tęstinumas.	ES ir vietinių projektų vykdymas.	Telšių ir Klaipėdos regiono ekspertės vertinimas, veiklos tęstinumas (ar bus pratęsti ES projektai, ar bus gautas finansavimas kitiems metams iš Plungės raj. savivaldybės vietiniams projektams).
2.5.		
2.6.		